

**הנדון : שאלות הבהרה למכרז פומבי מס' 27/12**

**מתן שירותי ניקיון למשרד התחבורה התשתיות הלאומיות ובטיחות בדרכים**

מס'	פרק/נספח	סעיף	עמ'	שאלה	תשובה
1	ב'	8.6	8	במתחם רישוי חיפה נדרש טאטוא בעזרת מכונת. מבקש לדעת כל איזה פרק זמן נדרש הטאטוא ?	אחת לשבוע כמפורט בפרק ב' סעיף 8.6
2	ג'	19.3	11	עמוד 11 סעיף 19.3 הצמדה ע"פ תנאי המכרז הצמדה היא רק ב 70% לשכר המינימום ו-30% למדד וזאת בתנאים מסוימים מאחר ומכרז זה עתיר שכר, למה לא להצמידו ל 100% לעדכון המינימום ?	נוסח הסעיף נותר בעינו
3	ג'	21	12	חברה שמגישה לכול המחוזות האם ניתן לצרף ערבות אחת לכל המחוזות ?	לא. נדרשת ערבות נפרדת לכל מחוז.
4	ד'	29.1 6	16	חברתנו מעוניינת להגיש הצעות עבור מכרז ניקיון 27/2012 עבור כל המחוזות ברצוני לדעת לגבי דמי ההשתתפות האם אנו אמורים לשלם 500 ₪ עבור כל מחוז או שאנו משלמים עבור כולם 500 ₪ ? לתשובתך המהירה אודה	די בתשלום אחד של 500 ש"ח
5	ד'	30	16	האם הכוונה 5 עותקים של הצעת המחיר מקור + 4 עותקים בלבד + העתק 1 מלא של המכרז וחובת אישורים או 5 עותקים מלאים של ההצעה למכרז והאישורים	<b>חמשה עותקים מלאים של ההצעה למכרז והאישורים כמו כן יש לצרף עותק נוסף ע"ג מדיה מגנטית בקובץ MS-WORD</b>
6	ו'	41	20	נבקש להפחית את סכום הביטוח של אחריות כלפי צג ג' כך שיתואם להיקפי המכרז של כל מחוז בנפרד	הבקשה נדחית
7	ו'	41	20-21	בת סעיף 41.1 האם ניתן למחוק את המילים: "ולטובת מדינת ישראל..ועד בדרכים"? והאם ניתן להוסיף אחרי המילה "ולהציג" את המילים " אישור ביטוח חתום" ?	הבקשות נדחות. לענין הצגת אישור ביטוחי ראה בסעיפי התחייבות הספק אופציה להציג אישור ביטוחי.
8	ו'	41	20-21	ת סעיף 41.2.2 – האם ניתן למחוק את המילים "לא יפחתו" ולרשום המקום את המילה "של" ?	הבקשה נדחית
9	ו'	41	20-21	בת סעיף 41.3.1 – האם ניתן למחוק את המילה "כל" ולהשאיר את המילים "על פי דין"	הבקשה מתקבלת
10	ו'	41	20-21	בת סעיף 41.3.2 – כנ"ל האם ניתן למחוק את המילים: "לא יפחתו" ולרשום במקום את המילה "של" ?	הבקשה נדחית
11	ו'	41	20-21	בסעיף 41.5.1 – המבטח מבקש להוסיף את המילים: "היה וייחשב כמעביד של מי מעובדי המציע" ?	הבקשה נדחית
12	ו'	41	20-21	בסעיף 41.5.2 – האם ניתן לשנות את המספר ל- "30 יום" ולמחוק את המילה "לפחות" ?	הבקשה נדחית
13	ו'	41	20-21	בסעיף 41.5.7 – האם ניתן למחוק את המילים "לא יפחתו מהמקובל", בסוף המשפט להוסיף: "2008/2010" ?	כל תנאי ביט יתקבלו לא דווקא המתייחסים לשנה מסוימת

מס'	פרק/נספח	סעיף	עמ'	שאלה	תשובה
14	ו'	41	20-21	האם ניתן להוסיף בסיפא של הסעיף הזה את המשפט: " הפוליסה של המציע (ISS) והינה ראשונית וקודמת לכל ביטוח שנערך ע"י המזמין – אך ורק בכל הקשור למעשי ו/או מחדלי המבוטח הראשי "?	הבקשה נדחית
15	ו'	41	20-21	סעיף 41.6 – האם ניתן למחוק את המשפט: " העתקי פוליסות הביטוח מאושרות ע"י המאבטח או... "?	לא. קיימת אופציה להגיש רק אישור ביטוחי
16	ו'	43	21	האם ניתן במקום המילים: " אחריות מלאה " לרשום: " אחריות על פי דין ?	לא, הבקשה נדחית
17	ו'	43	21	האם ניתן לבטל את המילה " בעקיפין " ולהותיר את האחריות הישירה בלבד ?	לא, הבקשה נדחית
18	ו'	41	21	האם ניתן להוסיף את המילים " רשלני של " לאחר המילה "ביצוע"?	לא, הבקשה נדחית
19	נספח ב' 1	—	25	מפרט השעות עמ' 25 בניין ג'נרי דרוש מפקח 8.5 שעות, אך אין פירוט של עובדי הניקיון האם יש רק מפקח ללא עובדים ?	בבניין הגנרי נדרש מפקח בלבד
20	נספח ב' 1	—	25	לשכת שר/מנכ"ל. האם העובדת בלשכה מקבלת שכר מעבר לשכר מינום ?	לא
21	נספח ב' 1-3	—	25-27	בנספח ב' מפורטים אתרים בהם שעות העבודה הנדרשות ביום הינן שעתיים. נבקש להתאים את שעות העבודה לדרישות החוק כך שבכל מקום מספר השעות יהיה 3 שעות מינום	המשרד ישלם לזוכה עבור 2 שעות העבודה במשרד בלבד. הקבלן יכול להעסיק את העובד בעבודה נוספת או לשלם לו שכר שלש שעות. בכל מקרה הוא מחוייב בדרישות החוק וההסכם הקיבוצי החל על העובדים
22	נספח ב' 1-3	—	25-27	עפ"י ההסכם הקיבוצי בענף אנו מחוייבים להעסיק את העובדים לפחות 3 שעות ביום, ישנם אתרים רבים בהם יש דרישה להציב עובד לפחות מ-3 שעות ביום. נבקש לדעת האם חלוקת השעות בשבוע תהיה 3 שעות ביום לעובד לפחות ?	ראה תשובה לשאלה 21
23	נספח ב' 2	—	26	אבקש לקבל את כמות העובדים וכמות המבקרים בכל אתר בכדי לאמוד את צריכת הנייר בכל אתר או לקבל את צריכת הנייר באתרים	כמות העובדים בכל אתר מפורטת בנספח המצורף למסמך זה כמות המבקרים או צריכת הנייר איננה ידועה במדוייק
24	נספח ו'	2	34	חבות מעבידים 1. בסעיף 2 האם ניתן למחוק: " לא יפחת מ... " ולרשום את המילה "של" צד שלישי	בכפוף לכך שגבול האחריות הרשום בפועל אינו פחות מהרשום
25	ו'	2	34	2. בסעיף 2 האם ניתן למחוק: " לא יפחת מ.... " ולרשום את המילה "של" כללי	בכפוף לכך שגבול האחריות הרשום בפועל אינו פחות מהרשום
26	ו'	2	34	3. המבטח מבקש להוסיף את המילים " היה וייחשב כמעביד של מי שעובדי המציע "	הבקשה נדחית
27	ו'	2	34	4. בסעיף 2 האם ניתן לשנות את המספר " 60 " ל- 30 "	הבקשה נדחית
28	ו'	2	34	5. בסעיף 7 – האם ניתן להוסיף בסיפא של הסעיף הזה את המשפט: הפוליסה של המציע (ISS) הינה ראשונית וקודמת לכל ביטוח שנערך ע"י המזמין. אך ורק בכל הקשור למעשי ו/או מחדלי המבוטח הראשי "?	הבקשה נדחית

מס'	פרק/נספח	סעיף	עמ'	שאלה	תשובה
29	נספח י"ד		45-48	" נספח תמחירי עלות שכר למעביד לכל שעות עבודה שלא עומד בהסכם הקיבוצי לעובדי הניקיון ואבטחה במשרדי הממשלה אשר נחתם לאחרונה . נבקש לדעת על איזה מחיר שעה להתבסס ?	נספח חדש מצורף
30	נספח י"ד		45-48	בנספח יד' סעיף 4 מצוין טבלה תמחירית לפי עלות שכר שעה של 22.04 , ולפי עלויות שכר שטרם עודכנו לעובדי קבלן במתן שירותי בענף הניקיון . אבקש לקבל טבלה תמחירית מעודכנת	נספח חדש מצורף
31	נספח י"ד		45-48	נספח תמחור עדיין על שכר של 22.04 ₪ ? כאשר השכר כיום 23.12 ₪ וכן כפי שידוע לכם החל מ- 1.1.2013 הוראות החשב הכללי משתנות , עפ"י מה אנו להגיש את ההצעה ?	נספח חדש מצורף
32	נספח י"ד		45-48	במסמכי המכרז ( כפי שהדפסתי באתר ) בנספח יד' ( הצהרה לענין עלויות שכר ) , לגבי יש לי מספר שאלות : א. הנתונים המספריים אינם מעודכנים , לגבי שכר היסוד וכל הסעיפים האחרים נגזרים ממנו. האם נקבל נספח חדש מעודכן , או שעלינו לתקן בעצמינו את הדרוש תיקון , ע"ג הנספח כפי שמופיע כיום ?	נספח חדש מצורף
33	נספח י"ד		45-48	שאלה נוספת , האם עלינו להכין נספח ( במתכונת הקיימת במכרז ) ע"ג נייר פירמה של המציע ? או שניתן לחתום ע"ג הנספח כפי שהוא קיים במסמכי המכרז ?	יש לחתום על הנספח כפי שהוא
34	כללי			במידה וישנם עובדים אשר מועסקים כיום במשרדים וירצו להמשיך לעבוד עם הקבלן הזוכה היצד יקבל הזוכה בגין פיצוי הוותק לעובדים אלו ?	המשרד לא משלם פיצוי. כלל העלויות הנובעות מתשלום שכר ורכיביו המחוייבים על פי חוק או הסכם חלים על המעביד ישירות.

**עובדי המשרד - מחוז ירושלים והדרום**

מס' עובדים	שם האתר
_____	בניין גינרי – מפקח
_____	בניין גינרי – עובדת לשכת שר
4	רישוי בנין כלל
30	משרד רישוי ירושלים + אגף הרכב (בית קרסו)
15	מתחם תלפיות בוחנים + עמדה 1 + חצר
10	משרד רישוי אשקלון
10	משרד רישוי אשדוד
4	משרד רישוי קרית מלאכי
3	מינהל הספנות אשדוד
2	תחנה מטאורולוגית ירושלים
30	משרד רישוי מחוזי באר שבע
2	משרד רישוי קרית גת
4	משרד רישוי אילת
2	שירות מטאורולוגי אילת
3	מינהל ספנות אילת
6	משרד רישוי בית שמש
6	משרד רישוי דימונה
2	רישוי רהט
2	משרד רישוי אופקים

**עובדי המשרד מחוז תל-אביב והמרכז**

מספר עובדים	שם האתר
150	בית נכסים
80	אגף מערכות מידע חולון
40	רישוי חולון
	עבודות גינון
20	יחידת לוגיסטיקה מחסן הרשות הלאומית +מרכז + הדרכה מבקר המשרד <u>מתחם המש"ט</u>
90	שירות מטאורולוגי
5	משרד בוחנים לוד
4	משרד רישוי ראשלי"צ
6	בוחנים ראשלי"צ
4	משרד רישוי רחובות
16	משרד רישוי נפת דן
6	משרד בוחנים כפר סבא
12	משרד רישוי פתח תקוה
3	משרד בוחנים הרצליה
16	משרד רישוי חדרה
8	בוחנים חדרה
15	משרד רישוי נתניה
7	חוקר ראשי נתבי"ג
5	נמל חדרה

עובדי המשרד - מחוז חיפה והצפון

מס' עובדים	שם האתר
42	מתחם רישוי חיפה
9	משרד רישוי בוחנים קרית אליעזר
8	משרד בוחנים רישוי קרית חיים
8	משרד רישוי כרמיאל +בוחנים
10	משרד רישוי נצרת+בוחנים
6	משרד רישוי בית שאן
8	רישוי עפולה+ בוחנים
2	ספנות טבריה
4	בוחנים עכו
2	מינהל תשתיות נצרת
3	בוחנים נהריה
4	רישוי צפת+ בוחנים
2	שירות מטאורולוגי צפת
6	רישוי קרית שמונה
2	שפרעם

**נספח יד' – הצהרה לעניין עלויות שכר - דוגמה**

אני/ו החתום/ים מטה \_\_\_\_\_ המורשה/ים לחתום על הצהרה זו בשם \_\_\_\_\_

(להלן: "המציע") מצהיר/ים ומתחייב/ים בזאת בשם המציע כדלקמן:

1. השכר שישולם על ידי המציע לעובד עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מ- \_\_\_\_\_ ₪ לשעה.
2. עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בטבלה התמחירית שבסעיף 4 להלן, לא תפחת מ- \_\_\_\_\_ ₪ לשעה. בהתאם לנקבע בתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה עובדי קבלן) התשי"ב-2012 המתעדכנים על ידי שר התמ"ת
3. השכר המינימלי שישולם לעובד ומרכיביו יהיו כמפורט בטבלה שבסעיף 4 להלן. **יחד עם זאת, ועל אף האמור, ידוע לנו כי שכר זה ומרכיביו אינם סופיים ואנו מצהירים בזאת כי נעמוד בכל התחייבויותינו הנובעות מכל חוק, דין או הסכם, גם אם אינן מופיעות בטבלה שלהלן.**
4. טבלת תמחירית

הנספח התמחירי שלהלן הינו לתקופת העסקה שבין 1.1.2013 – 30.06.2013. נספח זה יעודכן ביום 1.7.2013 בהתאם להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 4.12.2012.

הערות	חישוב שנה ראשונה	חישוב שנה שנייה							
	<p><u>השכר לאחראי על עובדי ניקיון המוגדר בחוזה שבין המדינה להקבלן הניקיון יעמוד על 25.84 ₪.</u></p> <p><u>להלן המועדים והתעריפים לעדכון מרכיבי שכר השעה בנספח:</u></p> <table border="1"> <tr> <td>1.7.2013 ואילך</td> <td></td> </tr> <tr> <td>עובד ניקיון</td> <td>24.98 ₪</td> </tr> <tr> <td>אחראי ניקיון</td> <td>26.1 ₪</td> </tr> </table> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012</u></p>	1.7.2013 ואילך			עובד ניקיון	24.98 ₪	אחראי ניקיון	26.1 ₪	24.74 ₪
1.7.2013 ואילך									
עובד ניקיון	24.98 ₪								
אחראי ניקיון	26.1 ₪								

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
<p>10 ימי חופשה בתשלום או 12 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, לפי אורך שבוע העבודה של העובד. ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף <b>שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא..</b></p> <p><u>מקור:</u> חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 וצו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, תשי"ז-1957 סעיף י"ב (7).</p>	<p>0.94 ₪ (3.81%)</p>	<p>0.94 ₪ (3.81%)</p>	<b>חופשה</b>
<p><b>תוספת ותק משולמת החל מהשנה השנייה ואילך לעבודה, 0.35 ₪ לכל שעת עבודה.</b> מהשנה השישית ואילך התעריף הינו 0.46 ₪.</p> <p><u>מקור:</u> צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, תשי"ז-1957, סעיף י'.</p>	<p>0.35 ₪</p>	-----	<b>תוספת ותק</b>
<p>העובדים זכאים ל- 9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג.</p> <p><u>מקור:</u> הסכם עבודה קיבוצי בענף הניקיון והתחזוקה מיום 15 בינואר 1979 סעיף י"א (2).</p>	<p>0.85 ₪ (3.43%)</p>	<p>0.85 ₪ (3.43%)</p>	<b>חגים</b>
<p>ערך יום הבראה לשנת 2012 עומד על 420 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשלום לעובד כרכיב נפרד לצד שכר השעה. עובד יהיה זכאי לתשלום הבראה גם בניצול ימי חופשה או מחלה. רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור שעות נוספות. ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 1.7.</p> <p><u>מקור:</u> צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, תשי"ז-1957 והסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</p>	<p>1.32 ₪</p>	<p>1.32 ₪</p>	<b>הבראה</b>

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
<p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005. תעשה <u>על שם העובד</u>, החל <u>מהיום הראשון</u> להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות וזאת למרות האמור בסעיף ה' לצו ההרחבה ובהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית.</p> <p>ההפרשה תבצע על שכר בסיס בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד בשבת יש להפריש גם תמורת עבודה זו.</p> <p><u>מקור</u>: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה תשי"ז-1957, צו ההרחבה בדבר "הגדלת פנסיית יסוד", תשמ"ט-1989, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</p>	<p>₪ 1.97 (7%)</p>	<p>₪ 1.95 (7%)</p>	<p><b>פנסיה</b></p>
<p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005 תעשה <u>על שם העובד</u> לצורך הסכם זה החל <u>מהיום הראשון</u> להעסקתו, לצורך ביצוע ההתקשרות וזאת למרות האמור בסעיף ה' לצו ההרחבה.</p> <p>ההפרשה תבצע על שכר בסיס בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד בשבת יש להפריש תמורת עבודה זו 6%.</p> <p><u>מקור</u>: חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963 וצו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, תשי"ז-1957, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</p>	<p>₪ 2.35 (8.33%)</p>	<p>₪ 2.32 (8.33%)</p>	<p><b>פיצויים</b></p>

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי; מעבר לשכר זה משולם 5.9%. בטבלה זו השימוש הוא בתעריף הנמוך בשל העובדה שמרבית העובדים אינם מגיעים לתעריף הגבוה. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, והבראה. <u>מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995.</u>	0.97 ₪ (3.45%)	0.96 ₪ (3.45%)	ביטוח לאומי
	33.49	33.08	סה"כ

להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:

יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנכחית היא 25.20 ₪ ליום עבודה. <u>מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.</u>			נסיעות
הפרשות לגמל יעשו לקופה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו על החזרי הוצאות נסיעה של העובד בלבד. <u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</u>	(5%)	(5%)	הפרשות לגמל עבור החזר הוצאות
תשלום זה יבוצע על ידי המשרד כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי זכאות ימי המחלה של העובד בחברה בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של המזמין כלפי העובד. תשלום ימי המחלה הינו לפי ערך יום של 100% החל מיום המחלה הראשון. <u>מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976 וצו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, תשי"ז-1957.</u>			מחלה

<p>תשלום זה יבוצע עבור עובדים שחתמו כי הם מעוניינים בביצוע הפרשה לקרן השתלמות ויבוצע כנגד אישור הואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה. <b>מקור:</b> הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</p>	<p>1.95 ₪ (7.5%)</p>	<p>1.95 ₪ (7.5%)</p>	<p><b>קרן השתלמות</b></p>
---	--------------------------	--------------------------	---------------------------

1. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי הניקיון

- 1.1. תוספת משפחה – משולמת לעובד נשוי שאשתו אינה עובדת. עלות מרכיב זה הינה 0.49 ₪ לשעת עבודה [ צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, תשי"ז-1957, סעיף י' (2)].
- 1.2. תוספת עבור עבודות מיוחדות ופיצול שעות – ניתנת לעובדי ניקיון אשר מועסקים לפחות בשני מקומות שונים ביום. שיעור התוספת הוא 10% לשכר היסוד [צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, תשי"ז-1957, סעיף ח' (3)].
- 1.3. תוספת יוקר – יש לשלם לעובד תוספת יוקר בעת ביצועה בפועל [צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, תשי"ז-1957, סעיף ט'].
- 1.4. שעות נוספות – יש לשלם שעות נוספות על פי החוק במקרה שהעובד ביצע שעות נוספות בפועל.
- 1.5. חופשת נישואין/ימי אבל – בחופשת נישואין זכאי העובד ל-3 ימי חופשה על חשבון המעסיק. בתקופת אבל זכאי העובד לשבעה ימי היעדרות מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- 1.6. ימי חופשה – כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

אורך שבוע העבודה		תקופת העבודה (בשנים)
5 ימים	6 ימים	
10 ימי עבודה	12 ימי עבודה	1 – 2
11 ימי עבודה	13 ימי עבודה	3 – 4
12 ימי עבודה	14 ימי עבודה	5
17 ימי עבודה	19 ימי עבודה	6 – 8
23 ימי עבודה	26 ימי עבודה	9 ואילך

1.7. ימי הבראה – העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור לעיל.

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4-10
10	11-15
11	16-19
12	20-24
13	מהשנה ה- 25 ואילך

1.8. מענק מצוינות – ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי ניקיון ואחראי ניקיון מצטיינים על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה בהודעת תכ"ס. "מספר אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן". מס' 7.11.3.4, גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לקבלן: שכר היסוד, גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת הנסיעה. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לענין פיצוי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

1.9. שי לחג - גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעמוד על 212.5 ₪. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון, תלושי קנייה).

על אף האמור לעיל, ידוע לנו כי השכר ומרכיבי השכר המינימליים שעלינו לשלם לעובדינו כמפורט לעיל, אינם סופיים ועשויים להשתנות במרוצת הזמן, ואנו מצהירים בזאת כי נעמוד בכל התחייבויותינו הנובעות מכל חוק, דין או הסכם, כפי שיהיו מעת לעת, גם אם אינן מופיעות בטבלה שבסעיף 4 לעיל.

שמות מורשי החתימה	חותמת	תאריך
	חתימת מורשי החתימה	

**נספח ז' 1 – [רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011]**

- מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית.
- תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופשה שנתית.
- תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית.
- איסור העבדה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העבדה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות היתר שניתן לפי הוראות הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העבדה במנוחה שבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העבדת נער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העבדת נער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העבדת נער בעבודת לילה בלא היתר לפי סעיף 24 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העבדת נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת הנוער.
- איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר – כשניכוי הסכומים היה ביזמת המזמין או לפי הוראותיו.
- העברת סכומים שנוכו ליעדם, לפי סעיף 25א לחוק הגנת השכר.
- איסור הלנת שכר לפי סעיף 25ב(ב1)(1) לחוק הגנת השכר.
- תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום.
- תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33ד(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
- תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.